

SGK SİRKÜLERİ

NO: 2026-16

23 EKİM 2026

KONU: KAMU TUTANAKLARIYLA YAPILAN ÇALIŞMA TESPİTLERİNDE SGK'NIN YENİ USULÜ

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından 19.10.2026 tarihli ve E-26658445-045.99-152153364 sayılı yazı ile 2026/22 sayılı Genelge yayımlanmıştır. Genelge ile Kurumun 11.11.2015 tarihli ve 2015/25 sayılı Genelgesinin “2.3.1.1. (4/a) sigortalıları yönünden yapılacak işlemler” başlıklı bölümünde değişiklik yapılmıştır.

Söz konusu değişiklikler, Genelge tarihi olan 19.10.2026 itibarıyla uygulanacaktır.

Trafik Ceza Tutanaklarına Dayalı Tespitler

Genelge ile yüze karşı tebliğ edilen trafik ceza tutanakları esas alınarak yapılan tespitlerin ve tespite yarar bilgi ve belgelerin KADİM servislerince inceleneyeceği hükme bağlanmıştır.

İnceleme sonucunda aynı işyerinde çalıştığı tespit edilen sigortalılara ilişkin işlemler KADİM servislerince yürütülecektir. Bunlar dışında kalan kayıtlar ise sosyal güvenlik denetmenleri servisine gönderilecektir.

Hizmet Kazandırılması

Aşağıdaki kayıtlarda sigortalının fiilen çalıştığının tespit edilmesi hâlinde, her bir kayıt için tutanağın düzenlendiği tarih itibarıyla sigortalıya 1 (bir) gün hizmet kazandırılacaktır:

- kamu idarelerinden alınan bilgi ve belgeler,
- Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurlarınca yapılan tespitler,
- kamu idarelerinin denetim elemanları dışında kalan kolluk, zabıta, doktor, veteriner, mühendis gibi görevlilerce düzenlenen tutanaklar.

İşe Giriş, Çalışma İlişkisi ve İşten Ayrılış

Sigortalının aynı işyerinde fiilen çalıştığına ilişkin birden fazla bilgi ve belgenin Kuruma intikal etmesi hâlinde;

- en eski tarihli tespit işe giriş tarihi olarak değerlendirilecek,
- aynı ay içinde ve sonraki aylarda tespit edilen her gün için 1 gün hizmet kazandırılacak,
- çalışma ilişkisi kısmi süreli çalışma olarak ele alınacak,
- işten ayrılış bildirgesi, hizmet kazandırılan son gün itibarıyla düzenlenecektir.

Tespit bulunmayan bir aydan sonra yapılan ilk tespit yeni bir işe giriş olarak değerlendirilecektir. Bu durumda önceki çalışma ilişkisi, hizmet kazandırılan son gün itibarıyla sona erdirilecektir.

İlk ve son tespit arasındaki çalışmanın sürekli olduğu yönünde itiraz edilmesi hâlinde ise konu denetime sevk edilecektir.

Değerlendirme ve Öneriler

Yeni düzenleme ile tespit tarihleri arasındaki sürenin tamamı yerine yalnızca tespit edilen günler için hizmet kazandırılması esası benimsenmiştir. Bununla birlikte her tespit, sigortalının Kuruma bildirilmeksizin çalıştırıldığını gösterdiğinden işverenler hakkında 5510 sayılı Kanunun 102. maddesi kapsamında idari para cezası uygulanması, prim ve gecikme yükümlülükleri ile teşviklerden yararlanma açısından olumsuz sonuçlar gündeme gelebilecektir.

Bu çerçevede, özellikle araç kullanan personel istihdam eden lojistik, dağıtım, inşaat ve saha hizmetleri sektörlerindeki işverenlerimizin;

- şirket araçlarını kullanan tüm çalışanların işe giriş bildireglerinin çalışmaya başlamadan önce verildiğini kontrol etmeleri,
- şirket adına veya şirket araçlarıyla düzenlenen trafik ceza tutanaklarını sürücü bilgisiyle birlikte düzenli olarak takip etmeleri,
- deneme, eğitim veya geçici görevlendirme gerekçesiyle bildirimsiz çalıştırma yapılmadığından emin olmaları,
- alt işverenlerin işyerinde veya araçlarda çalıştırdığı kişilerin bildirimlerini belge üzerinden doğrulamaları,
- Kurumdan tebliğ edilen tespit yazılarındaki işe giriş, işten ayrılış ve hizmet günü hesaplamalarını yasal süreler içinde inceletmeleri,
- olası itiraz ve denetim süreçlerine karşı puantaj, görevlendirme ve ödeme kayıtlarını hazır bulundurmaları

önem arz etmektedir.

Saygılarımızla.

Not: Söz konusu sirkülerlerimiz, dergilerimiz ve yayınlarımızın toplu olarak paylaşıldığı mail listemize dahil olmak isteyen kişi ve kurumlar "info@pkf.com.tr" adresine e-posta gönderebilirler.

(*) Sirkülerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlı olup, sirkülerimiz esas alınarak yapılacak işlemler sonucunda doğabilecek zararlardan şirketimiz sorumlu tutulamaz.