

SGK SİRKÜLERİ

NO: 2026-06

4 MAYIS 2026

KONU: YENİLENEBİLİR ENERJİ SANTRALİ İNŞAATLARINDA (GES – RES) ASGARİ İŞÇİLİK ARAŞTIRMASINA İLİŞKİN YENİ UYGULAMA REHBERİ

7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 1 Mayıs 2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanun ile başta 4857 sayılı İş Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu olmak üzere, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik mevzuatında kapsamlı değişiklikler yapılmıştır. Çalışan ve işverenleri yakından ilgilendiren temel değişiklikler aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

Düzenlemenin Özeti

Konu	Eski	Düzenleme Sonrası
Doğum Sonrası İzin	8 Hafta	16 Hafta
Toplam Doğum İzni (Tekil Gebelik)	16 Hafta	24 Hafta
Toplam Doğum İzni (Çoğul Gebelik)	18 Hafta	26 Hafta
Babalık İzni	5 Gün	10 Gün
Doğuma Kadar Çalışabilir Süre	Son 3 Hafta	Son 2 Hafta
Koruyucu Aile İzni	—	10 Gün

1. Analık İzinleri (Madde 15)

Kadın çalışanlar için doğumdan **önce 8 hafta** ve **doğumdan sonra 8 hafta** olmak üzere toplam **16 hafta** olarak uygulanan analık izni süresi uzatılmıştır.

- Doğum sonrası izin süresi **16 haftaya** çıkarılmış; böylece toplam analık izni süresi **24 haftaya** yükseltilmiştir.
- Çoğul gebeliklerde toplam analık izni süresi **26 hafta** olarak uygulanacaktır.
- Sağlık durumunun çalışmaya elverişli olduğunu hekim raporu ile belgeleyen çalışanın doğum öncesi çalışmaya devam edebileceği süre, **son 3 haftadan son 2 haftaya indirilmiştir**. Çalışanlar, fiilen çalıştıkları bu süreleri eskisi gibi doğum sonrası izne aktarabileceklerdir.

- Analık izninin bitiminde talep edilebilen **6 aya kadar ücretsiz izin hakkının** başlama tarihi yeni sürelerle uyumlu hale getirilmiştir. Buna göre çalışanlar, tekil gebeliklerde **24 haftalık**, çoğul gebeliklerde ise 26 haftalık toplam analık izni sürelerinin tamamlanmasından sonra ücretsiz izni talep edebileceklerdir.

2. Babalık İzni (Madde 16)

Eşi doğum yapan erkek işçilere İş Kanunu kapsamında verilen babalık izni süresi **5 günden 10 güne** çıkarılmıştır. Bu düzenleme ile özel sektör çalışanları, halihazırda 10 gün babalık izni hakkına sahip olan devlet memurları ile aynı haklara kavuşmuştur.

3. Koruyucu Aile Ücretsiz İzni (Madde 15)

Mevcut İş Kanunu'nda yer almayan yeni bir hak olarak;

- Bir veya daha fazla çocuğa **eşiyle birlikte veya tek başına** koruyucu aile olan çalışanlara,
- Çocuğun aileye **fiilen teslim edildiği tarihten itibaren**, istekleri üzerine
- **10 gün ücretsiz izin hakkı** tanınmıştır.

4. Geçmiş Dönemde Analık İzni Kullananlar İçin Geçiş Hükümü (Geçici Madde 1)

Düzenlemenin önemli bir geçiş hükümü, halihazırda doğum izni dolmuş veya hâlen izinde olan çalışanlara yöneliktir:

Analık izni süresi dolmuş ancak **1 Nisan 2026 tarihi itibarıyla** doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren 24 haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele (yani **15 Ekim 2025 ve sonrasında** doğum yapanlara), **1 Mayıs 2026 tarihinden itibaren 10 iş günü içerisinde** talep etmeleri hâlinde **8 hafta ilave analık izni** verilecektir.

Önemli Uyarı – Başvuru Süresi

- Bu hükümden yararlanmak isteyen çalışanların başvuru süresi sınırlıdır. Hak kaybı yaşanmaması için 10 iş günlük süre içinde insan kaynakları birimine yazılı başvuruda bulunulması gerekmektedir.

5. Devlet Korumasındaki Gençlere İlişkin Sigorta İstihdam Teşviki (Madde 8)

Düzenleme, çalışma hayatına yönelik haklar dışında istihdam teşvikleri açısından da önemli bir yenilik içermektedir:

- Devlet koruması altında yetişmiş gençlerin **özel sektörde çalıştırılması** hâlinde,
- Sigorta prime esas kazanç **alt sınırı üzerinden** hesaplanan sigorta priminin **hem çalışan hem de işveren hisselerinin tamamı**,
- **5 yıl süreyle Hazine tarafından** karşılanacaktır.

Bu teşvikten yararlanmak isteyen işverenlerin, ilgili genç çalışanların durumlarını SGK kayıtları ile belgelemesi gerekmektedir.

İşverenler Açısından Yapılması Gereken İşlemler

Yeni düzenlemeye uyum sağlanması bakımından aşağıdaki adımların gözden geçirilmesi tavsiye edilir:

1. İnsan kaynakları **özlük dosyalarının ve izin formlarının** güncellenmesi.
2. **İş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmelerindeki** ilgili maddelerin yeni mevzuatla uyumlu hale getirilmesi.
3. **Bordro süreçlerinin ve iş gücü planlamasının** uzayan analık ve babalık izni sürelerine göre revize edilmesi.
4. **15 Ekim 2025 tarihinden sonra doğum yapan** ve hâlen şirkette çalışan personele, geçici madde kapsamındaki **8 haftalık ilave izin hakkının ve 10 iş günlük başvuru süresinin** ivedilikle tebliğ edilmesi.
5. **Koruyucu aile** olan veya olmayı planlayan çalışanların yeni izin hakkı konusunda bilgilendirilmesi.

Sonuç

7578 sayılı Kanun, çalışan annelere doğum sonrası daha uzun bir bakım süresi tanımakta; babalık iznini kamu-özel sektör ayrımı gözetmeksizin 10 güne çıkarmakta; koruyucu ailelere yönelik yeni bir izin hakkı getirmekte ve devlet korumasındaki gençlerin istihdamını teşvik etmektedir. Düzenleme **1 Mayıs 2026 tarihinde** yürürlüğe girmiş olup, özellikle **Geçici Madde 1 kapsamındaki 10 iş günlük başvuru süresi** dikkate alındığında, insan kaynakları süreçlerinin gecikmeden gözden geçirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Ayrıca; SGK'nın işçi yada işverenden bir başvuru talep edip etmeyeceği veya ilave süreler için ödenecek iş göremezlik ödenekleri için ayrıca bir duyuru yapılması beklenmektedir.

Saygılarımızla.

Not: Söz konusu sirkülerlerimiz, dergilerimiz ve yayınlarımızın toplu olarak paylaşıldığı mail listemize dahil olmak isteyen kişi ve kurumlar "info@pkf.com.tr" adresine e-posta gönderebilirler.

(*) Sirkülerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlı olup, sirkülerimiz esas alınarak yapılacak işlemler sonucunda doğabilecek zararlardan şirketimiz sorumlu tutulamaz.